

# Альтернативный способ выполнения квоты для трудоустройства инвалидов

(Как выполнить квоту, не выделяя и не создавая рабочие места у себя в организации)



## Квота для приема на работу инвалидов считается выполненной в следующих случаях\*:

- ▶ инвалид трудоустроен на квотируемое рабочее место непосредственно у работодателя;
- ▶ заключено соглашение о трудоустройстве инвалида у другого работодателя (*альтернативный способ*).

\*

Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»

Постановление Правительства РФ от 14.03.2022 № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место»



# С кем можно заключить соглашение\*?

Соглашение можно заключить с:

- ▶ юридическими лицами;
- ▶ индивидуальными предпринимателями;
- ▶ общественными объединениями инвалидов;
- ▶ организациями, образованными общественными объединениями инвалидов;
- ▶ хозяйственными товариществами и обществами, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов.

Постановление Правительства РФ от 14.03.2022 № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место»



# За что платит работодатель?

- ▶ работодатель возмещает **затраты на выплату заработной платы** работнику с инвалидностью в размере МРОТ и **обязательных отчислений** во внебюджетные фонды *(в общественных организациях инвалидов процент отчислений ниже);*
- ▶ за **отсутствие затрат** на создание доступной среды и **создание рабочего места** для инвалида в своей организации;
- ▶ за **отсутствие рисков** повышенного травматизма данной категории граждан на производстве;
- ▶ за **отсутствие рисков** быть оштрафованными по ст. 5.42 за каждое не созданное рабочее место для инвалида.



Уважаемый работодатель,  
заключая соглашение, Ваша организация **выполняет квоту** по  
трудоустройству инвалидов, и **дает возможность** людям с инвалидностью  
эффективно **осуществлять порученную им работу** на оснащенных  
соответствующим образом местах и **получать заработную плату не ниже**  
**МРОТ** по региону.



[ТОСЗН по Инсарскому району](#)

тел. 2-13-00

[Эл.почта:](#)

[ins@trud.e-mordovia.ru](mailto:ins@trud.e-mordovia.ru)