

Уважаемые работодатели!

ГКУ РМ «ЦЗН Республики Мордовия» ТОСЗН по Инсарскому району напоминает, что в соответствии с Законом РМ от 07.02.2005г. № 9-3 «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите» (с изменениями и дополнениями от 09.09.2022г. № 57-3) численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу инвалидов определяется исходя из среднесписочной численности работников. При расчете квоты не включаются в среднесписочную численность, те сотрудники, условия труда которых по результатам специальной оценки условий труда относятся к вредным и/или опасным. Соответственно, отчет на Единой цифровой платформе «Работа в России» «Информация о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов» от организаций со среднесписочной численностью сотрудников менее 35 человек приниматься не будут. Но в случае увеличении среднесписочной численности работников сверх 35 человек размещение отчетности на портале «Работа в России» необходима.