

Можно ли получить больничные после увольнения?

Да, если вы заболели в течение 30 дней после увольнения и не были трудоустроены на другую работу.
Последний работодатель оплачивает только первые три дня, остальное – Социальный фонд РФ. Претендовать на выплату можно только в случае вашей болезни. Больничный по уходу за ребёнком не оплачивается.

Пособие по временной нетрудоспособности выплачивается в размере 60% от среднего заработка независимо от страхового стажа. Если бывший работодатель отказывается выплачивать больничный, можно обратиться в трудовую инспекцию, прокуратуру или суд.

